

PLA D'IGUALTAT MUNICIPAL

DE DONES I HOMES

2019-2022

AJUNTAMENT DE POTRIES





ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	3
CONCEPTES BÀSICS	5
MARC NORMATIU	6
METODOLOGIA	10
ESTRUCTURA DE COORDINACIÓ DEL PLA	13
PLA D' IGUALTAT MUNICIPAL	15
OBJECTIUS, ÀREES D'INTERVENCIÓ I ACCIONS	16
COMUNICACIÓ DEL PLAN	39
SEGUIMENT I AVALUACIÓ	39
ANNEX	41



INTRODUCCIÓ

Aquest Pla d'Igualtat Municipal de Dones i Homes (2019-2022) és una eina de i per a tota la comunitat de Potries. Constitueix un instrument estratègic fonamental per a promoure les transformacions estructurals necessàries que permeten revertir les desigualtats entre dones i homes i fomentar la construcció d'una vida diferent en la qual tots i totes estiguem incloses, en cada àmbit i en cada espai de la vida pública i privada.

El Pla, que es projecta per als pròxims quatre anys, marca el full de ruta per a l'aplicació de les polítiques públiques d'igualtat en el municipi de Potries.

Dins d'aquest marc d'actuació, el Pla es desenvolupa des de l'estratègia de la transversalitat de gènere que, des que es va definir en la IV Conferència Mundial sobre les Dones de Nacions Unides celebrada en 1995, s'ha revelat com la més adequada per a avançar en la incorporació del principi d'igualtat entre dones i homes en les polítiques públiques.

En aquest sentit, el Pla s'inspira i desenvolupa a partir de dos principis fonamentals. El primer, que les qüestions de gènere han d'integrar-se en totes les actuacions i polítiques públiques; i el segon i no menys important, que dones i homes han d'actuar activament en la formulació dels problemes, les necessitats i les respostes.

Tot això partint, com no pot ser d'una altra manera, d'un enfocament feminista. Des del reconeixement al feminisme en totes les seues dimensions, el Pla parteix d'un enfocament teòric i pràctic feminista que proposa que la societat s'organitze a partir de la igualtat de gènere, que implica en paraules de Marcela Lagarde *“igualdad de todas las personas ante la ley, igualdad de oportunidades, igualdad de trato, igualdad social, igualdad política e igualdad de acceso a recursos, bienes y al desarrollo”*.



El paradigma feminista ha suposat la contribució de les dones més important a la història, sent en les societats més influïdes pel feminisme on es donen les relacions de gènere més igualitàries i equitatives. És de justícia reconèixer que els avanços socials aconseguits per les dones no han sigut en cap cas conseqüència d'un progrés que marxa per si només. Allí on el moviment feminista està més actiu, trobem les polítiques públiques més pioneres i avançades. El paradigma feminista desmunta el sistema patriarcal i estén les alternatives socials, culturals, econòmiques i polítiques que es tradueixen en qualitat de vida per a totes les persones.

Tenim importants reptes a enfrontar en aquest camí cap a un món de relacions socials i afectives més lliures i inclusive i que trenquen amb les tancades categories de gènere que prefiguren el nostre espai i els nostres desitjos.

Amb aquest Pla es pretén avançar cap a algunes solucions amb la implicació de tota la comunitat de Potries; les seues associacions i col·lectius, el teixit econòmic i polític, el moviment de dones, i les seues veïnes i veïns.



CONCEPTES BÀSICS

En relació al marc conceptual, s'exposen les definicions d'alguns dels termes als quals es fa referència contínuament en aquest document, amb la finalitat de facilitar la seua comprensió:

- **Sexe:** característiques biològiques i físiques de les dones i els homes. Terme que s'usa per a fer referència a la diferència biològica entre homes i dones.
- **Gènere:** són les característiques, actituds i conductes diferencials que un context sociocultural atribueix a homes i dones. Com a concepte és relacional i dinàmic, de manera que els continguts concrets dels rols de gènere varien segons el moment històric i la societat de la qual es tracte.
- **La igualtat real** és la igualtat de tracte. Es tradueix en la no discriminació basada en el sexe de la persona, directa i indirectament.
- **Discriminació directa** és un acte a través del qual una persona és tractada menys favorablement que una altra per raó de sexe o circumstància relacionada amb el sexe.
- **Discriminació indirecta** es produïx quan un fet perjudica substancialment una proporció alta de persones del mateix sexe.
- **Accions positives** són mesures temporals, el punt de partida i el tractament diferenciat per a aconseguir la igualtat d'oportunitats. L'acció positiva consisteix en una estratègia que afavoreix als qui parteixen amb desavantatge, perquè aconseguisquen el nivell dels qui porten avantatge, i així tenir accés a la igualtat d'oportunitats.
- **Aplicar la perspectiva de gènere** a l'Ajuntament significa tindre en compte en totes les fases de planificació, desenvolupament i avaluació, les diferents situacions, condicions, necessitats, desitjos de dones i homes, incorporant objectius i mesures específiques



dirigides a eliminar les desigualtats i promoure la igualtat en totes les polítiques i actuacions de l'Administració. I fer-ho sistemàticament.

MARC NORMATIU

El Pla d'Igualtat Municipal de Dones i Homes de Potries ha estat elaborat d'acord amb el marc internacional, estatal, autonòmic i local que s'exposa a continuació.

ÀMBIT INTERNACIONAL

Nacions Unides

- Declaració sobre l'eliminació de la discriminació contra la dona. Assemblea General de Nacions Unides en la seua resolució 2263 (XXII), de 7 de novembre de 1967.
- La Convenció sobre l'Eliminació de Totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW). Tractat Internacional de les Nacions Unides signat en 1979.
- IV Conferència Mundial sobre les Dones (Pequín, 1995).
- Protocol Facultatiu de la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona. Assemblea General de Nacions Unides, resolució A/54/4 de 6 d'octubre de 1999 i ratificat per l'Estat Espanyol el 6 de Juliol de 2001.
- L'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible. Assemblea General de Nacions Unides, 25 de setembre de 2015. Impulsa el compromís de la comunitat internacional per a l'assoliment de la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i xiquetes a través del seu cinqué objectiu específic i de forma transversal, en els altres objectius.



Unió Europea

- Directiva 2011/99/UE del Parlament Europeu i del Consell de la Unió Europea del 13 de desembre de 2011 sobre l'ordre europea de protecció a víctimes.
- Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica de data 11 de maig de 2011 (Conveni d'Istanbul). Ratificat per l'Estat Espanyol en 2014.
- Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juliol de 2006 relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació.
- Compromís Estratègic per a la igualtat entre dones i homes 2016-2019 de la Comissió Europea, en línia amb el Pacte Europeu per a la Igualtat de Gènere 2011-2020.

ÀMBIT NACIONAL

Àmbit estatal

- Llei 27/2003, de 31 de juliol, reguladora de l'Ordre de protecció de les víctimes de la violència domèstica.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de protecció integral contra la Violència de Gènere.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Pla Nacional de Sensibilització i Prevenció de la Violència de Gènere 2007-2008.
- Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la víctima del delictes.
- Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.



- Llei orgànica 8/2015, de 22 de juliol, i Llei 26/2015, de 28 de juliol, totes dues de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, milloren l'atenció i la protecció dels fills i les filles de les dones víctimes de violència de gènere, així com de les i les menors víctimes d'altres formes de violència, en particular, del tràfic d'éssers humans.
- Reial decret 1109/2015, d'11 de desembre, pel qual es desenvolupa la Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la víctima del delicte, i es regulen les Oficines d'Assistència a les Víctimes del Delicte.
- El Protocol Marc de Protecció de les Víctimes de Tràfic d'Éssers humans, adoptat mitjançant acord de 28 d'octubre de 2011 pels Ministeris de Justícia, de l'Interior, d'Ocupació i Seguretat Social i de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, la Fiscalia General de l'Estat i el Consell del Poder Judicial.
- Pacte d'Estat en matèria de Violència de Gènere 2017.
- Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats per a 2018-2021.

Àmbit autonòmic valencià

- Decret 143/2002, de 3 de setembre, del Govern Valencià, pel qual es va crear la Comissió Interdepartamental per a Combatre la Violència Domèstica a la Comunitat Valenciana, modificat per Decret 202/2003, Decret 208/2009 i Decret 53/2012 del Consell, denominada actualment Comissió Interdepartamental per a Combatre la de gènere a la Comunitat Valenciana.
- Ordre de 17 febrer de 2003, de la Conselleria de Benestar Social, sobre condicions i requisits per a l'autorització dels Centres Especialitzats per a dones en situació de risc social, per la qual es desenvolupa el Decret 91/2002, de 30 de maig, del Govern Valencià, sobre Registre dels Titulars d'Activitats d'Acció Social, i de Registre i Autorització de Funcionament dels Serveis i Centres d'Acció Social, a la Comunitat Valenciana.



- Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes.
- Ordre de 22 de desembre de 2003, de la Conselleria de Benestar Social, Funcionament General dels Centres Especialitzats per a Dones en Situació de Risc Social.
- Decret 20/2004, de 13 de febrer, del Consell de la Generalitat, pel qual es crea l'Observatori de Gènere de la Comunitat Valenciana.
- Decret 52/2004, de 2 d'abril, del Consell de la Generalitat, pel qual es crea el Fòrum de la Comunitat Valenciana contra la violència de gènere i persones dependents en l'àmbit de la família.
- Decret 64/2008, de 2 de maig, del Consell, de modificació del Decret 232/1997, de 2 de setembre, del Consell, pel qual es va crear l'Observatori de Publicitat No Sexista de la Comunitat Valenciana.
- Llei 7/2012 de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
- Decret 20/2018, de 9 de març, del Consell, de modificació del Decret 63/2014, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el reglament per al reconeixement de les indemnitzacions i les ajudes econòmiques a les víctimes de violència sobre la dona.
- Acord Interinstitucional pel qual s'aprova el Protocol per a la Coordinació de les Actuacions en matèria de Violència de Gènere en la Comunitat Valenciana (21 de novembre de 2014).
- Protocol d'Actuació per a la integració de les dones víctimes de violència de gènere de la Conselleria de Benestar Social.
- Pacte Valencià Contra la Violència de Gènere i Masclista (setembre 2017) al qual s'ha adherit l'ajuntament de València.



METODOLOGIA

El primer Pla d'Igualtat Municipal de Dones i Homes de Potries s'ha desenvolupat amb una metodologia participativa i consultiva, comptant amb la ciutadania, les entitats i personal de la corporació; aquest procediment ha permès recollir l'opinió de les i els diferents agents implicats del municipi.

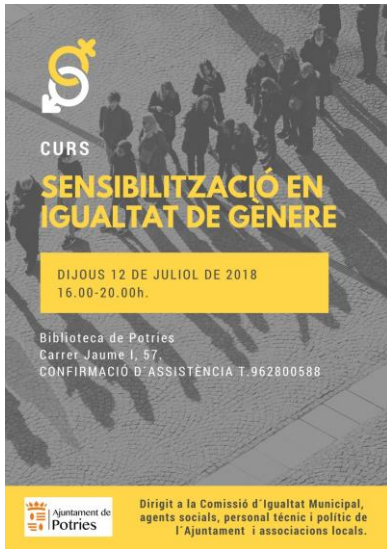
El procés participatiu ha sigut vital per a la vertebració de cadascuna de les línies estratègiques d'actuació, així com la participació efectiva de les associacions com a agents clau al llarg de les diferents fases que ha compromés el procés: diagnòstic, disseny i elaboració d'aquest Pla d'Igualtat Municipal de Dones i Homes.

El procés metodològic s'ha dividit en tres **fases** atès a la següent estructura:

FASE	ACCIONS
I	<p>Compromís i impuls polític del pla d'igualtat</p> <p>Formació de la Comissió Municipal d'Igualtat</p>
II	<p>Recollida d'informació per al Diagnòstic d'Igualtat</p> <p>Elaboració del Diagnòstic</p> <p>Presentació de resultats del diagnòstic i recollida de proposades</p>
III	<p>Disseny del Pla d'Igualtat</p> <p>Presentació del Pla d'Igualtat</p>

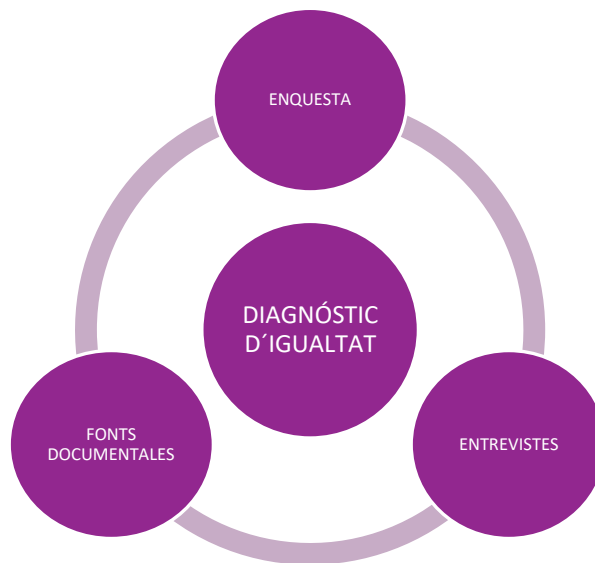


Material de difusió de la formació.



Com a punt de partida i previ a l'inici del procés d'elaboració del Diagnòstic d'Igualtat (fase II), la Comissió Municipal d'Igualtat ha rebut una formació especialitzada en matèria d'igualtat.

La metodologia per a l'elaboració del Diagnòstic de la situació d'igualtat entre dones i homes s'ha basat en la consulta de fonts primàries i secundàries, així com en la utilització de diferents tècniques qualitatives i quantitatives (entrevistes, enquesta, etc.).



Font: Elaboració propia.

En les entrevistes realitzades s'ha afavorit la implicació d'agents clau com a figures principals per a la recollida d'informació. Han participat en les mateixes representants de l'equip de govern, personal de la corporació, professionals de l'àmbit social i educatiu i representants del moviment associatiu.



Material de difusió de l'enquesta.



Per a l'obtenció dels resultats de l'enquesta dirigida a tota la població major de 18 anys s'ha dissenyat un qüestionari online, modalitat que facilita la difusió i el tractament de les dades. Ha sigut necessària la mobilització de la Comissió d'Igualtat la qual ha col·laborat molt activament en la difusió del qüestionari online. Amb tot i amb això, no ha sigut fàcil obtindre un volum representatiu i equilibrat de respostes.

Material de difusió de la Jornada de Participació.



Els principals resultats obtinguts a través del diagnòstic de la situació d'igualtat entre dones i homes es van donar a conèixer en una Jornada de Participació Ciutadana que va permetre al seu torn, recollir propostes d'actuació per al disseny del Pla d'Igualtat. En una altra sessió de treball, les accions contemplades en el Pla d'Igualtat van ser valorades i prioritzades per la Comissió Municipal d'Igualtat.



ESTRUCTURA DE COORDINACIÓ DEL PLA

Les primeres accions formatives desenvolupades l'any 2016 en matèria d'igualtat van donar lloc a la constitució de la Comissió Municipal d'Igualtat, òrgan compost per representants de la corporació municipal i de la ciutadania de Potries.

La creació de la Comissió respon a la necessitat de promoure i canalitzar la participació de les entitats i de la ciutadania, en els diferents sectors de la vida local que l'Ajuntament té competència en relació amb la igualtat de gènere i d'oportunitats.

En aquest sentit, entre les funcions d'aquest òrgan es troba precisament la d'impulsar la implantació del Pla d'Igualtat Municipal, vetllant per la seua aplicació i realitzant el seu seguiment i avaluació de forma periòdica.

És rellevant la important contribució de la Comissió Municipal d'Igualtat que ha col·laborat en totes les accions i tasques necessàries per a portar avant aquest pla.

Els seus integrants han impulsat l'elaboració del Pla amb l'objectiu de comptar amb una eina adaptada a la realitat municipal que pugui millorar la situació d'igualtat entre les dones i els homes de Potries.



**PLA D'IGUALTAT MUNICIPAL
DE DONES I HOMES
2019-2022**

AJUNTAMENT DE POTRIES





PLA D'IGUALTAT MUNICIPAL

El Pla d'Igualtat Municipal de Dones i Homes de Potries és l'instrument que recull l'estratègia de la corporació local per a lluitar contra les desigualtats de gènere en el municipi des del convenciment que és necessari treballar activament per a aconseguir que la igualtat de gènere siga real i efectiva.

A partir dels resultats obtinguts en el diagnòstic, s'ha procedit al disseny del Pla d'Igualtat Municipal de dones i homes de Potries, un Pla dirigit a la seua ciutadania.

El Pla s'estructura en **7 àrees d'intervenció** per a les quals s'han establert 7 objectius generals i **30 objectius específics**, concretats tots ells en diferents accions a desenvolupar en els pròxims quatre anys.

El Pla contempla un total de **72 accions** assignades a diferents responsables d'execució, amb independència que puguen comptar amb suports addicionals per a la seua realització d'altres entitats i col·lectius municipals.

A través d'aquest primer Pla d'igualtat, s'ha pretés recollir i sistematitzar l'important treball ja iniciat en els últims anys en matèria d'igualtat, tractant a l'una d'ampliar-lo i millorar-lo, formalitzant el compromís de l'Ajuntament amb la construcció d'una societat més justa i igualitària i la lluita contra la violència masclista.

Cal considerar, tenint en compte la realitat municipal amb limitats recursos econòmics disponibles per a la implementació del Pla i inexistents quant a la manca de personal especialitzat en la matèria (Agents o promotores d'Igualtat), que l'Ajuntament assumeix un esforç considerable per a dur-lo a terme i que el seu bon desenvolupament dependrà en part de la possibilitat d'obtindre recursos addicionals provinents d'altres administracions, Diputació de València i Generalitat Valenciana principalment.



OBJECTIUS, ÀREES D'INTERVENCIÓ I ACCIONS

El Pla d'Igualtat s'organitza en set grans àrees de treball seleccionades segons criteris de prioritat i idoneïtat per a donar resposta a les necessitats detectades a través del Diagnòstic d'Igualtat elaborat.

S'han definit els objectius de cadascuna de les àrees d'intervenció que es materialitzen en accions concretes, a més per a cadascuna d'elles, es determinen les entitats responsables i previsió de calendari d'execució.

Els objectius generals del Pla d'Igualtat són:

- Incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal en totes les actuacions i àrees de la corporació local.
- Promoure a través de la cultura i l'educació un canvi en actituds, valors i estereotips que facilite el desenvolupament integral de les persones.
- Afavorir la sostenibilitat de la vida promocionant la coresponsabilitat i l'ètica de la cura entre homes i dones.
- Impulsar la participació de les dones en l'ocupació i en l'àmbit associatiu en condicions d'igualtat fomentant l'apoderament com a estratègia de desenvolupament.
- Promoure una millora de la salut integral de les dones i de la pràctica esportiva igualitària.
- Incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal en totes les actuacions vinculades al medi ambient i a l'urbanisme, potenciant al seu torn el medi rural.
- Adoptar mesures de sensibilització de la població, prevenció i detecció de la violència de gènere, a l'una que millorar la qualitat de l'atenció integral a les víctimes.

1. AJUNTAMENT PROMOTOR DE LA IGUALTAT.

Objectiu general: Incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal en totes les actuacions i àrees de la corporació local.

Objetivo específico 1.1: Aplicar el principio de Transversalidad de género en la política local.			
ACCIONS		RESPONSABLES	INDICADORS
A1	Incorporació de la perspectiva de gènere com a criteri valoratiu per a la concessió de subvencions en projectes culturals, juvenils, esportius, socials, de persones majors, de reinserció de persones amb addiccions o de qualsevol altre tipus.	Alcaldia. Igualtat.	Clàusules d'igualtat de gènere incorporades en les convocatòries de subvencions.
A2	Assignació anual a l'Àrea d'Igualtat d'almenys el 0,5% del pressupost total municipal.	Hisenda.	Partida pressupostària aprovada anualment.
A3*¹	Disseny d'un procediment específic per a l'elaboració d'informes d'impacte de gènere en la normativa municipal, així com en plans, programes i projectes d'especial rellevància municipal com el pressupost municipal.	Igualtat.	Procediment per a l'elaboració d'Informes d'impacte de gènere.
A4	Manteniment de la presència equilibrada de dones i homes en els organismes de la localitat.	Alcaldia.	Manteniment de la presència equilibrada de dones i homes en els organismes de la localitat.
A5	Elaboració d'un pla d'igualtat intern dirigit a la plantilla municipal.	Alcaldia.	Elaboració d'un pla d'igualtat intern dirigit a la plantilla municipal.

¹ Les accions marcades amb asterisc* són les que s'han considerat més dependents de l'obtenció de subvencions i recursos externs que permeten comptar amb els serveis necessaris per a dur-les a terme.



Objectiu específic 1.2: Sensibilitzar i formar en igualtat de gènere a la plantilla, equip de govern i professionals dels àmbits sanitari, educatiu i social del municipi.			
A6*	Formació per a la integració de la transversalitat de gènere en la gestió municipal dirigida a l'equip de govern i a la plantilla municipal.	Igualtat.	Acció formativa desenvolupada.
A7*	Formació per a l'ús no sexista del llenguatge i la comunicació dirigida a l'equip de govern i a la plantilla municipal.	Igualtat.	Acció formativa desenvolupada.
Objectiu específic 1.3: Adequar l'organització municipal per a facilitar el desenvolupament de les polítiques d'igualtat municipals.			
A8	Creació d'una Regidoria d'Igualtat definint les seues competències específiques.	Alcaldia.	Acta d'aprovació de la creació de la Regidoria d'Igualtat i competències definides.
A9	Incorporació de l'enfocament de gènere en la web municipal, creant i dotant de contingut a un espai dedicat a l'àrea d'igualtat amb informació d'utilitat i que visibilitze els continguts de l'àrea i l'impacte de les seues actuacions, i difondre'ls en les xarxes socials.	Comunicació. Servei Informàtic.	Secció d'Igualtat creada en web municipal. Relació de continguts incorporats. Difusions realitzades en xarxes socials.
A10	Introducció de la variable sexe en totes les dades que es recullen sobre ús dels serveis i activitats realitzades des de les diferents àrees municipals (esport, biblioteca, activitats culturals, etc.)	Totes les àrees municipals.	Dades desagregades per sexe de tots els serveis i activitats municipals.
Objectiu específic 1.4: Realitzar contractacions i convenis que afavorisquen la igualtat de gènere.			
A11	Inclusió de clàusules de gènere en els plecs de contractacions i convenis des de l'Ajuntament i realitzar un seguiment dels mateixos (p.e. ús del llenguatge no sexista, pla d'igualtat, etc.)	Alcaldia. Igualtat.	Núm. de plecs de contractacions i convenis aprovats. Núm. de plecs amb clàusules de gènere i llenguatge inclusiu.



Objectiu específic 1.5: Vetlar per un ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista per part de l'Ajuntament, en totes les formes de comunicació (oral, escrita, visual, etc.) i a través de tots els mitjans.			
A12	Adequació de tota la documentació administrativa, institucional i publicacions municipals per a eliminar d'elles qualsevol mostra de sexista en el llenguatge escrit i en l'ús de les imatges.	Totes les àrees municipals.	Revisió documental i adaptacions realitzades.
A13	Difusió entre la plantilla municipal, associacions i entitats del municipi de recursos per a un ús no sexista del llenguatge i la comunicació (guies, aplicacions, etc.)	Igualtat.	Relació de materials difosos.
A14	Aprovació d'una instrucció municipal sobre l'ús no sexista del llenguatge administratiu en les comunicacions internes i externes.	Alcaldia. Igualtat.	Aprovació d'instrucció.
A15	Revisió i adequació de la pàgina web municipal per a l'ús no sexista del llenguatge.	Comunicació.	Revisió de la pàgina web. Detall de les adaptacions realitzades.
Objectiu específic 1.6: Garantir que la recollida, elaboració i difusió de qualsevol tipus d'informació municipal es realitzi des de la perspectiva de gènere.			
A16	Inclusió sistemàtica de la variable "sexe" en totes les bases de dades dels diferents serveis municipals.	Totes les àrees municipals. Servei d'informàtica.	Adaptacions de bases de dades realitzades. Bases de dades i serveis són variable sexe incorporada.
A17	Desagregació de la variable sexe en tots els informes, memòries, estudis i altres documents de totes les àrees municipals.	Totes les àrees municipals.	Núm. d'Informes, memòries i estudis amb dades desagregades anuals amb dades desagregades.
Objectiu específic 1.7: Donar a conèixer el contingut del Pla d'Igualtat Municipal.			
A18	Presentació a la ciutadania del contingut del Pla una vegada aprovat i difusió del seu contingut entre la plantilla de l'Ajuntament, les associacions locals i entitats col·laboradores.	Comissió d'Igualtat.	Relació de persones i entitats convidades a la presentació del pla. Acte de presentació. Núm. de persones assistents. Mitjans de difusió del Pla d'Igualtat.
A19	Difusió de l'aprovació del Pla i del seu contingut a través de la web municipal i xarxes socials.	Comunicació.	Inclusió del Pla en la Web de l'Ajuntament.

2. CULTURA, EDUCACIÓ I CANVI DE VALORS.

Objectiu general: Promoure a través de la cultura i l'educació un canvi en actituds, valors i estereotips que facilite el desenvolupament integral de les persones.

Objectiu específic 2.1: Sensibilitzar i informar la població en matèria d'igualtat de gènere.			
ACCIONS		RESPONSABLES	INDICADORS
A20	Disseny i posada en marxa anual de campanyes de sensibilització entorn del 8 de març "Dia Internacional de la Dona", al 25 de novembre "Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra la Dona" i al 28 de juny "Dia Internacional de l'Orgull LGTB"	Alcaldia. Igualtat. Comissió d'Igualtat.	Relació de campanyes i activitats. Núm. desagregat de participants.
A21	Organització de cinefòrums vinculats a la temàtica de la igualtat de gènere o a la diversitat sexual amb l'estructura de presentació de la pel·lícula, documental o curtmetratge, visionat i debat posterior.	Igualtat. Comissió d'Igualtat.	Relació de cinefòrums organitzats per temàtiques. Núm. d'assistents desagregat per sexe.
Objectiu específic 2.2: Incrementar el reconeixement social de les dones i les seues aportacions.			
A22*	Elaboració d'un llistat de recomanacions per a la biblioteca municipal sobre fons bibliogràfics documentals i audiovisuals sobre la igualtat de gènere que permeten donar visibilitat a les aportacions de les dones en tots els àmbits.	Biblioteca. Grup feministes.	Llistat de recomanacions per temàtiques i públic destinatari.
A23	Ampliació anual del fons de bibliogràfic per a totes les franges d'edat de la biblioteca municipal relacionat amb la igualtat i la diversitat de gènere, equilibrant la presència d'obres d'autoria femenina.	Biblioteca.	Relació de materials i obres adquirits per a cada franja d'edat. Obres adquirides d'autoria femenina.
A24	Introducció del principi de presència equilibrada de dones i homes en la programació de les manifestacions artístiques i culturals: exposicions, concerts, cinema, dansa, teatre, conferències, etc.	Cultura. Comissió d'Igualtat.	Núm. desagregat de persones que participen en l'organització i en la programació.
A25	Exposició a la biblioteca amb motiu del 8 de març i del 25 de novembre de llibres i material audiovisual relatiu a la situació de les dones i a favor de la igualtat de gènere.	Biblioteca.	Evidència de la realització de l'acció.



A26	Celebració del Dia de les Escriptores organitzant activitats de visibilització i reconeixement de les seues obres (lectures teatralitzades, contacontes, presentació d'obres, etc.)	Biblioteca. Grup feministes.	Activitats realitzades. Núm. desagregat de participants.
A27	Organització d'activitats per a visibilitzar i reconèixer la contribució de les dones de Potries a la història i la cultura del municipi.	Cultura. Comissió d'Igualtat. Teixim Potries.	Activitats realitzades. Núm. desagregat de persones i entitats participants.
A29	Organització d'una mostra d'artesanía i/o gastronomia tradicional que visibilitze i recupere la memòria col·lectiva conservada i transmesa a través de les generacions de dones de Potries.	Cultura Teixim Potries.	Realització de la Mostra d'artesanía i gastronomia en femení.
Objectiu específic 2.3: Impulsar el desenvolupament de programes i activitats orientats a la igualtat entre dones i homes entre les associacions i col·lectius del municipi.			
A30	Aprovació d'una convocatòria de subvencions per a les associacions del municipi que desenvolupen projectes d'igualtat entre dones i homes orientats cap a la ciutadania de Potries.	Alcaldia. Igualtat.	Bases convocatòries de subvencions.
A31	Creació d'una convocatòria de premis anuals entorn del 8 de març amb dues categories, per a: -l'acció o programa més igualitari desenvolupat en el municipi per les associacions, comerços i/o entitats locals. -una dona referent en la defensa de la igualtat entre dones i homes	Alcaldia. Igualtat. Comissió d'Igualtat.	Convocatòria del Premi 8 de març "Matilde Salvador".
Objectiu específic 2.4: Incorporar la perspectiva vital i el coneixement situat de les persones més majors sobre la història local i els avanços en igualtat entre les generacions més joves.			
A32	Realització de tertúlies intergeneracionals sobre la història local amb enfocament de gènere i transformacions en matèria d'igualtat. Donar veu a les dones per a compartir i reflexionar sobre les seues experiències afrontant les desigualtats i als homes perquè aporten en perspectiva biogràfica una visió crítica sobre la masculinitat tradicional.	Educació Cultura. Grup feministes. Assoc. de Jubilats i Pensionistes.	Evidència de la realització de les tertúlies. Núm. de dones participants per edats.
Objectiu específic 2.5: Impulsar la coeducació en el conjunt de la comunitat educativa.			
A33*	Formació específica en educació no sexista per a tot el personal de l'Ajuntament que es trobe realitzant funcions educatives.	Educació.	Acció formativa realitzada.



A34	Realització de campanyes de sensibilització per a tota la comunitat educativa (alumnat, professorat, AMPA) en matèria d'igualtat de gènere, coeducació i violència de gènere.	CEIP / Coordinadora d'Igualtat i Convivència (CIC)	Evidència de les campanyes de sensibilització realitzades. Col·lectius destinataris de les campanyes.
A35	Disseny i posada en marxa de campanya nadalenca destinada a incidir en la importància del joc i els joguets no sexistes per a una educació igualitària, tant dirigides a la població com a la comunitat educativa.	CEIP / CIC. Comissió d'Igualtat.	Evidència de la realització de la campanya de joguets no sexistes.
A36	Organització d'una representació crítica dirigida a menors en col·laboració amb "Tries Titelles" sobre les relacions entre els sexes, la identitat de gènere i els nous models de convivència.	Associació Tries Titelles.	Representació de "Tries Titelles" Núm. desagregat de menors que assisteixen a la representació.
A37	Vinculació de la introducció de la perspectiva de gènere amb altres matèries transversals (educació afectiu-sexual, pau, interculturalitat, medi ambient, consum, processos de globalització, etc.) i la seua incorporació en els materials educatius per al treball per projectes.	Profesorat CEIP. CIC.	Núm. de projectes, activitats i materials desenvolupats que incorporen la perspectiva de gènere.
Objectiu específic 2.6: Afavorir la lliure elecció de carreres professionals, de forma no condicionada pel sexe i els estereotips associats a ell.			
A38	Desenvolupament d'un projecte escolar en el qual participe el conjunt de la comunitat educativa, per a la promoció d'expectatives professionals en condicions d'igualtat, mostrant referents no basats en els estereotips de gènere tradicionals.	CEIP. AMPA.	Projecte escolar desenvolupat.
Objectiu específic 2.7: Fomentar el desenvolupament de masculinitats alternatives no basades en el model de masculinitat tradicional.			
A39*	Realització d'un taller sobre masculinitats alternatives dirigit als homes com a base per a la creació d'un grup d'homes per a repensar la masculinitat tradicional "Teixint noves masculinitats"	Igualtat. Teixim Potries.	Taller realitzat. Núm. de participants per edats.
A40*	Desenvolupament d'un taller formatiu per a joves en el diàleg com a mitjà de resolució de conflictes i potenciació d'altres models de masculinitat més compromesos amb la igualtat de gènere.	Igualtat.	Taller formatiu realitzat. Núm. de participants per edats.



3. SOSTENIBILITAT DE LA VIDA I CORRESPONSABILITAT.

Objectiu general: Afavorir la sostenibilitat de la vida promocionant la coresponsabilitat i l'ètica de la cura entre homes i dones.

Objectius específics 3.1: Donar la rellevància que es mereixen les cures per a mantindre les estructures socials i dignificar les condicions dels qui els assumeixen.			
	ACCIONS	RESPONSABLE	INDICADORS
A41*	Elaboració i difusió d'un decàleg de recomanacions per a la coresponsabilitat.	Igualtat.	Decàleg i difusió.
A42	Organització i celebració d'un concurs - exposició fotogràfica que visibilitze a dones i a homes del municipi en les tasques de cura amb el lema "Sostenint la vida".	Igualtat.	Bases del concurs. Fotografies guanyadores.
Objectiu específic 3.2: Sensibilitzar a la ciutadania sobre la importància de compartir el treball domèstic, l'educació de filles i fills i la cura de persones dependents.			
A43	Realización de actividades y campañas de sensibilización dirigidas a toda la población sobre la necesidad de la coresponsabilidad y la importancia de la implicación de los hombres en las tareas reproductivas como única vía para la conciliación y sostenimiento de la vida.	Igualtat.	Activitats i campanyes realitzades.
A44*	Realització d'un taller per a homes sobre masculinitats diverses i coresponsabilitat.	Igualtat.	Taller realitzat. Núm. desagregat de participants.
A45	Disseny i desenvolupament d'activitats de sensibilització per a tota la comunitat educativa sobre la importància de la coresponsabilitat familiar entre la població infantil i juvenil: Organització de la "Setmana de la coresponsabilitat" en el CRA.	CEIP/CIC. AMPA.	Activitats de sensibilització en la coresponsabilitat familiar.
A46	Realització de campanyes sobre paternitats coresponsables, bones pràctiques masculines en les cures entorn del 19 de març "Dia del Pare (Igualitari)"	Igualtat.	Campanya paternitats realitzada.



Objectiu específic 3.3: Promoure actuacions que afavorisquen la conciliació de la vida laboral i personal, en l'àmbit laboral.

A47	Impuls per a la creació del servei de menjador escolar en el CRA.	Educació.	Accions realitzades.
A48	Manteniment de l'atenció educativa de 0-2 anys a través de l'Escola Infantil El Solet.	Educació.	Servei d'atenció educativa de 0-2 anys.



4. EMPODERAMENT, OCUPACIÓ I PARTICIPACIÓ SOCIAL.

Objectiu general: Impulsar la participació de les dones en l'ocupació i en l'àmbit associatiu en condicions d'igualtat fomentant l'empoderament com a estratègia de desenvolupament.

Objectiu específic 4.1: Visibilitzar el paper de les dones en la vida local.			
	ACCIONS	RESPONSABLES	INDICADORS
A49	Desenvolupament d'un projecte de recuperació de les aportacions i de la memòria oral de les dones a la història, tradicions i costums locals en els seus diferents aspectes.	Cultura. Teixim Potries.	Projecte desenvolupat.
Objectiu específic 4.2: Afavorir l'empoderament personal i col·lectiu de les dones			
A50	Disseny i posada en marxa de la "Escola d'Empoderament de les Dones de Potries" que en col·laboració amb les associacions del municipi des de desenvolupe: - Trobades de sororitat amb associacions de dones de la província per a compartir bones pràctiques i desenvolupar projectes conjunts. - Trobades amb expertes sobre diferents temàtiques: salut emocional i relacional de les dones, la salut en les fases vitals, la sexualitat en la maduresa, - Cursos de capacitatció o aprenentatges específics: lideratge, habilitats socials, tecnologies, etc. -- Creació del grup de autocuidado feminista "Perquè jo ho valc" per al foment de l'autoestima i l'autonomia.	Igualtat. Comissió d'Igualtat. Grupo feministes.	Accions desenvolupades en el marc de l'Escola d'Empoderament de les Dones de Potries.
A51	Enfortiment de la Comissió Municipal d'Igualtat ampliant la participació de diferents col·lectius i equilibrant la presència de dones i homes.	Comissió d'Igualtat.	Composició desagregada de la Comissió d'Igualtat.
A52	Foment de la participació de les dones en el Porrat de Sant Blai a través de la venda de productes artesanals.	Cultura.	Núm. de dones en el Porrat de Sant Blai en relació al total de participants.



Objectiu específic 4.3: Garantir la participació sociopolítica de dones i homes en condicions d'igualtat.			
A53	Obtenció i sistematització de les dades referents al teixit associatiu del municipi desagregats per sexe a través d'un informe que permeti analitzar quina és la participació de dones i homes en l'àmbit associatiu del municipi.	Cultura. Teixim Potries.	Informe desagregat per sexe de totes les associacions i col·lectius municipals sobre integrants i composició òrgans directius.
Objectiu específic 4.4: Incorporar la perspectiva de gènere en les activitats impulsades pel teixit associatiu.			
A54*	Formació per a tot el teixit associatiu sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i implementació dels seus programes i activitats.	Igualtat. Teixim Potries.	Accions formatives desenvolupades. Núm. desagregat de participants.



5. SALUT, BENESTAR I ESPORT.

Objectiu general: Promoure una millora de la salut integral de les dones i de la pràctica esportiva igualitària.

Objectiu específic 5.1: Fomentar una pràctica esportiva local no competitiva.			
	ACCIONS	RESPONSABLES	INDICADORES
A55	Realització d'esdeveniments esportius puntuals de participació local massiva en els quals la competició siga substituïda per la cooperació.	Esports. CEIP.	Esdeveniments esportius organitzats. Núm. desagregat de participants.
Objectiu específic 5.2: Afavorir la salut física, mental i social de les dones del municipi des de l'adopció per la seua part d'un rol actiu sobre el seu propi benestar, afavorint l'adquisició d'hàbits de vida saludables.			
A56	Desenvolupament d'accions d'educació afectiva-sexual dirigides a dones joves i adultes, orientades tant a informar-los sobre els seus drets sexuals i reproductius, com a desenvolupar una actitud crítica davant els rols, creences i actituds existents sobre aquest tema.	Igualtat. Esports i Activitat fisiosanitària.	Accions desenvolupades. Núm. de participants per edats.
A57	Disseny i difusió d'un fullet amb perspectiva de gènere sobre rutes verdes dels voltants per a recórrer incloent informació sobre distància, dificultat, temps, etc.) i detallant els beneficis que aporta sobre la salut.	Esports. Triesport.	Fullet dissenyat. Mitjans de difusió emprats.



6. URBANISME, HABITABILITAT I MEDI RURAL.

Objectiu general: Incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal en totes les actuacions vinculades al medi ambient i a l'urbanisme, potenciant al seu torn el medi rural.

Objectiu específic 6.1: Incorporar la perspectiva de gènere en el desenvolupament urbanístic local.			
ACCIONS		RESPONSABLES	INDICADORES
A58	Valoració, priorització i incorporació les propostes per a introduir la perspectiva de gènere en el PGOU elaborades per la Comissió Municipal d'Igualtat de Potries.	Urbanisme. Comissió d'Igualtat.	Aprovació i incorporació de les propostes en el PGOU.
A59	Disseny d'una ordenança per a la construcció o rehabilitació d'edificis privats integrant mesures dirigides a millorar la seguretat i l'accessibilitat amb enfocament de gènere (portals, escales, etc.)	Urbanisme. Alcaldia. Igualtat.	Aprovació d'ordenança municipal.
A60*	Realització d'un estudi urbanístic per a la identificació els punts crítics de major inseguretat o conflictivitat des d'una perspectiva de gènere.	Urbanisme. Igualtat.	Estudi urbanístic elaborat.
Objectiu específic 6.2: Millorar i respectar el nostre medi ambient des de la perspectiva de gènere.			
A61*	Realització de xarrades sobre ecofeminisme i cura de la vida.	Igualtat.	Xarrades organitzades. Núm. desagregat de participants.



7. VIOLÈNCIES MASCLISTES.

Objectiu general: Adoptar mesures de sensibilització de la població, prevenció i detecció de la violència de gènere, a l'una que millorar la qualitat de l'atenció integral a les víctimes.

Objectiu específic 7.1: Augmentar la sensibilitat social i millorar el coneixement generalitzat de la violència de gènere per a previndre-la i actuar enfront d'ella.

ACCIONS		RESPONSABLES	INDICADORS
A62	Organització de campanyes de sensibilització en les festes patronals i el dia 25 de novembre Dia Internacional contra la Violència de Gènere.	Igualtat. Comissió d'Igualtat.	Accions desenvolupades en festes patronals i el dia 25 de novembre.
A63*	Realització d'un taller d'autodefensa feminista per a les dones del municipi.	Igualtat.	Taller realitzat. Núm. de participants desagregat per edats.
A64	Desenvolupament de campanyes locals de rebuig de totes les formes de violència contra les dones, en les quals s'unisquen diferents agents socials (institucions, associacions, empreses, ciutadania, etc.) i que requerisquen un compromís exprés d'adhesió voluntària.	Igualtat. Comissió d'Igualtat. Teixim Potries.	Campanyes desenvolupades. Agents socials implicats.
A65*	Realització de campanyes entre la població i difondre manuals pràctics d'actuació en casos de violència de gènere, que recullen de forma clara els recursos municipals i supramunicipals existents i els passos a seguir per part de la dona supervivent de la violència.	Igualtat. Promoció Social.	Campanyes desenvolupades. Materials difosos.

Objectiu específic 7.2: Afavorir la integració social de les dones en risc d'exclusió i/o víctimes de violència de gènere.

A66	Priorització en els barems per a l'assignació dels recursos públics (habitatge, ajudes escolars, programes d'ocupació, formació, etc.) a les dones en risc d'exclusió social (responsables de llars marentals, supervivents de la violència de gènere, etc.).	Alcaldia. Promoció Social.	Introducció de la baremació en les bases.
------------	---	-------------------------------	---



Objectiu específic 7.3: Millorar l'atenció a les dones víctimes de violència de gènere.			
A67	Acompanyament de les dones en situació de violència de gènere mitjançant la informació i assessorament complet sobre tots els recursos (municipals o no) existents a la seua disposició.	Promoció Social. Serveis Socials.	Núm. d'atencions efectuades. Núm. de processos de seguiment.
A68	Elaboració d'un protocol formal d'actuació coordinada entre els diferents recursos municipals dirigit a millorar la resposta local davant la violència de gènere.	Promoció Social. Igualtat.	Protocol elaborat.
A69	Promoció de la capacitat municipal en matèria de violència de gènere fomentant l'assistència a Jornades i sessions formatives específiques que s'organitzen externament sobre aquesta matèria.	Personal.	Núm. de jornades i sessions formatives en les quals ha participat la plantilla municipal. Núm. desagregat de participants que ha realitzat formació.
Objectiu específic 7.4: Integrar la prevenció de la violència cap a les dones entre la gent jove, així com la promoció de relacions saludables i lliures de violència.			
A70	Realització de tallers sobre relacions igualitàries dirigits especialment a joves (mites de l'amor romàntic) per a aprendre a detectar actituds i comportaments de maltractament i desigualtat.	Igualtat. Joventut.	Tallers realitzats. Núm. desagregat de participants.
Objectiu específic 7.5: Involucrar al teixit associatiu en la lluita contra la violència masclista.			
A71*	Impartició d'un taller sobre violència simbòlica amb les associacions del municipi.	Igualtat. Teixim Potries.	Taller realitzat. Núm. desagregat de participants.
A72	Introducció de mecanismes perquè les associacions i col·lectius que organitzen les festes realitzen accions de prevenció de la violència contra les dones en festes (punts violetes).	Comissió d'Igualtat Associació de Festes de Potries	Accions de prevenció desenvolupades.



TEMPORALITZACIÓ DE LES ACCIONS

1. AJUNTAMENT PROMOTOR DE LA IGUALTAT.

Nº	ACCIÓ	2019	2020	2021	2022
A1	Incorporació de la perspectiva de gènere com a criteri valoratiu per a la concessió de subvencions en projectes culturals, juvenils, esportius, socials, de persones majors, de reinserció de persones amb addiccions o de qualsevol altre tipus.				
A2	Assignació anual a l'Àrea d'Igualtat d'almenys el 0,5% del pressupost total municipal.				
A3*	Disseny d'un procediment específic per a l'elaboració d'informes d'impacte de gènere en la normativa municipal, així com en plans, programes i projectes d'especial rellevància municipal com el pressupost municipal.				
A4	Manteniment de la presència equilibrada de dones i homes en els organismes de la localitat.				
A5	Elaboració d'un pla d'igualtat intern dirigit a la plantilla municipal.				
A6*	Formació per a la integració de la transversalitat de gènere en la gestió municipal dirigida a l'equip de govern i a la plantilla municipal.				
A7*	Formació per a l'ús no sexista del llenguatge i la comunicació dirigida a l'equip de govern i a la plantilla municipal.				
A8	Creació d'una Regidoria d'Igualtat definint les seues competències específiques.				
A9	Incorporació de l'enfocament de gènere en la web municipal, creant i dotant de contingut a un espai dedicat a l'àrea d'igualtat amb informació d'utilitat i que visibilitze els continguts de l'àrea i l'impacte de les seues actuacions, i difondre'ls en les xarxes socials.				
A10	Introducció de la variable sexe en totes les dades que es recullen sobre ús dels serveis i activitats realitzades des de les diferents àrees municipals (esport, biblioteca, activitats culturals, etc.)				
A11	Inclusió de clàusules de gènere en els plecs de contractacions i convenis des de l'Ajuntament i realitzar un seguiment dels mateixos (p.e. ús del llenguatge no sexista, pla d'igualtat, etc.)				
A12	Adequació de tota la documentació administrativa, institucional i publicacions municipals per a eliminar d'elles qualsevol mostra de sexista en el llenguatge escrit i en l'ús de les imatges.				



A13	Difusió entre la plantilla municipal, associacions i entitats del municipi de recursos per a un ús no sexista del llenguatge i la comunicació (guies, aplicacions, etc.)				
A14	Aprovació d'una instrucció municipal sobre l'ús no sexista del llenguatge administratiu en les comunicacions internes i externes.				
A15	Revisió i adequació de la pàgina web municipal per a l'ús no sexista del llenguatge.				
A16	Inclusió sistemàtica de la variable "sexe" en totes les bases de dades dels diferents serveis municipals.				
A17	Desagregació de la variable sexe en tots els informes, memòries, estudis i altres documents de totes les àrees municipals.				
A18	Presentació a la ciutadania del contingut del Pla una vegada aprovat i difusió del seu contingut entre la plantilla de l'Ajuntament, les associacions locals i entitats col·laboradores.				
A19	Difusió de l'aprovació del Pla i del seu contingut a través de la web municipal i xarxes socials.				

2. CULTURA, EDUCACIÓ I CANVI DE VALORS.

Nº	ACCIÓ	2019	2020	2021	2022
A20	Disseny i posada en marxa anual de campanyes de sensibilització entorn del 8 de març "Dia Internacional de la Dona", al 25 de novembre "Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra la Dona" i al 28 de juny "Dia Internacional de l'Orgull LGTB"				
A21	Organització de cinefòrums vinculats a la temàtica de la igualtat de gènere o a la diversitat sexual amb l'estructura de presentació de la pel·lícula, documental o curtmetratge, visionat i debat posterior.				
A22*	Elaboració d'un llistat de recomanacions per a la biblioteca municipal sobre fons bibliogràfics documentals i audiovisuals sobre la igualtat de gènere que permeten donar visibilitat a les aportacions de les dones en tots els àmbits.				
A23	Ampliació anual del fons de bibliogràfic per a totes les franges d'edat de la biblioteca municipal relacionat amb la igualtat i la diversitat de gènere, equilibrant la presència d'obres d'autoria femenina.				
A24	Introducció del principi de presència equilibrada de dones i homes en la programació de les manifestacions artístiques i culturals: exposicions, concerts, cinema, dansa, teatre, conferències, etc.				
A25	Exposició a la biblioteca amb motiu del 8 de març i del 25 de novembre de llibres i material audiovisual relatiu a la situació de les dones i a favor de la igualtat de gènere.				
A26	Celebració del Dia de les Escriutores organitzant activitats de visibilització i reconeixement de les seues obres (lectures teatralitzades, contacontes, presentació d'obres, etc.)				
A27	Organització d'activitats per a visibilitzar i reconèixer la contribució de les dones de Potries a la història i la cultura del municipi.				
A29	Organització d'una mostra d'artesanía i/o gastronomia tradicional que visibilitze i recupere la memòria col·lectiva conservada i transmesa a través de les generacions de dones de Potries.				
A30	Aprovació d'una convocatòria de subvencions per a les associacions del municipi que desenvolupen projectes d'igualtat entre dones i homes orientats cap a la ciutadania de Potries.				
A31	Creació d'una convocatòria de premis anuals entorn del 8 de març amb dues categories, per a: -l'acció o programa més igualitari desenvolupat en el municipi per les associacions, comerços i/o entitats locals. -una dona referent en la defensa de la igualtat entre dones i homes.				



A32	Realització de tertúlies intergeneracionals sobre la història local amb enfocament de gènere i transformacions en matèria d'igualtat. Donar veu a les dones per a compartir i reflexionar sobre les seues experiències afrontant les desigualtats i als homes perquè aporten en perspectiva biogràfica una visió crítica sobre la masculinitat tradicional.				
A33*	Formació específica en educació no sexista per a tot el personal de l'Ajuntament que es trobe realitzant funcions educatives.				
A34	Realització de campanyes de sensibilització per a tota la comunitat educativa (alumnat, professorat, AMPA) en matèria d'igualtat de gènere, coeducació i violència de gènere.				
A35	Disseny i posada en marxa de campanya nadalenca destinada a incidir en la importància del joc i els joguets no sexistes per a una educació igualitària, tant dirigides a la població com a la comunitat educativa.				
A36	Organització d'una representació crítica dirigida a menors en col·laboració amb "Tries Titelles" sobre les relacions entre els sexes, la identitat de gènere i els nous models de convivència.				
A37	Vinculació de la introducció de la perspectiva de gènere amb altres matèries transversals (educació afectiu-sexual, pau, interculturalitat, medi ambient, consum, processos de globalització, etc.) i la seua incorporació en els materials educatius per al treball per projectes.				
A38	Desenvolupament d'un projecte escolar en el qual participe el conjunt de la comunitat educativa, per a la promoció d'expectatives professionals en condicions d'igualtat, mostrant referents no basats en els estereotips de gènere tradicionals.				
A39*	Realització d'un taller sobre masculinitats alternatives dirigit als homes com a base per a la creació d'un grup d'homes per a repensar la masculinitat tradicional "Teixint noves masculinitats"				
A40*	Desenvolupament d'un taller formatiu per a joves en el diàleg com a mitjà de resolució de conflictes i potenciació d'altres models de masculinitat més compromesos amb la igualtat de gènere.				



3. SOSTENIBILITAT DE LA VIDA I CORRESPONSABILITAT.

Nº	ACCIONS	2019	2020	2021	2022
A41*	Elaboració i difusió d'un decàleg de recomanacions per a la coresponsabilitat.				
A42	Organització i celebració d'un concurs - exposició fotogràfica que visibilitze a dones i a homes del municipi en les tasques de cura amb el lema "Sostenint la vida".				
A43	Realització d'activitats i campanyes de sensibilització dirigides a tota la població sobre la necessitat de la coresponsabilitat i la importància de la implicació dels homes en les tasques reproductives com a única via per a la conciliació i sosteniment de la vida.				
A44*	Realització d'un taller per a homes sobre masculinitats diverses i coresponsabilitat.				
A45	Disseny i desenvolupament d'activitats de sensibilització per a tota la comunitat educativa sobre la importància de la coresponsabilitat familiar entre la població infantil i juvenil: Organització de la "Setmana de la coresponsabilitat" en el CRA.				
A46	Realització de campanyes sobre paternitats coresponsables, bones pràctiques masculines en les cures entorn del 19 de març "Dia del Pare (Igualitari)"				
A47	Impuls per a la creació del servei de menjador escolar en el CRA.				
A48	Manteniment de l'atenció educativa de 0-2 anys a través de l'Escola Infantil El Solet.				



4. EMPODERAMENT, OCUPACIÓ I PARTICIPACIÓ SOCIAL.

Nº	ACCIÓ	2019	2020	2021	2022
A49	Desenvolupament d'un projecte de recuperació de les aportacions i de la memòria oral de les dones a la història, tradicions i costums locals en els seus diferents aspectes.				
A50	Disseny i posada en marxa de la "Escola d'Apoderament de les Dones de Potries" que en col·laboració amb les associacions del municipi des de desenvolupe: - Trobades de sororidad amb associacions de dones de la província per a compartir bones pràctiques i desenvolupar projectes conjunts. - Trobades amb expertes sobre diferents temàtiques: salut emocional i relacional de les dones, la salut en les fases vitals, la sexualitat en la maduresa, - Cursos de capacició o aprenentatges específics: lideratge, habilitats socials, tecnologies, etc. - Creació del grup de auto-cura feminista "Perquè jo ho valc" per al foment de l'autoestima i l'autonomia.				
A51	Enfortiment de la Comissió Municipal d'Igualtat ampliant la participació de diferents col·lectius i equilibrant la presència de dones i homes.				
A52	Foment de la participació de les dones en el Porrat de Sant Blai a través de la venda de productes artesanals.				
A53	Obtenció i sistematització de les dades referents al teixit associatiu del municipi desagregats per sexe a través d'un informe que permeti analitzar quina és la participació de dones i homes en l'àmbit associatiu del municipi.				
A54	Formació per a tot el teixit associatiu sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i implementació dels seus programes i activitats.				



5. SALUT, BENESTAR I ESPORT.

Nº	ACCIÓ	2019	2020	2021	2022
A55	Realització d'esdeveniments esportius puntuals de participació local massiva en els quals la competició siga substituïda per la cooperació.				
A56	Desenvolupament d'accions d'educació afectiu-sexual dirigides a dones joves i adultes, orientades tant a informar-los sobre els seus drets sexuals i reproductius, com a desenvolupar una actitud crítica davant els rols, creences i actituds existents sobre aquest tema.				
A57	Disseny i difusió d'un fullet amb perspectiva de gènere sobre rutes verdes dels voltants per a recórrer incloent informació sobre distància, dificultat, temps, etc.) i detallant els beneficis que aporta sobre la salut.				

6. URBANISME, HABITABILITAT Y MEDI RURAL.

Nº	ACCIÓ	2019	2020	2021	2022
A58	Valoració, prioritització i incorporació les propostes per a introduir la perspectiva de gènere en el PGOU elaborades per la Comissió Municipal d'Igualtat de Potries.				
A59	Disseny d'una ordenança per a la construcció o rehabilitació d'edificis privats integrant mesures dirigides a millorar la seguretat i l'accessibilitat amb enfocament de gènere (portals, escales, etc.)				
A60*	Realització d'un estudi urbanístic per a la identificació els punts crítics de major inseguretat o conflictivitat des d'una perspectiva de gènere.				
A61*	Realització de xarrades sobre ecofeminisme i cura de la vida.				



7. VIOLÈNCIES MASCLISTES.

Nº	ACCIÓN	2019	2020	2021	2022
A62	Organització de campanyes de sensibilització en les festes patronals i el dia 25 de novembre Dia Internacional contra la Violència de Gènere.				
A63*	Realització d'un taller d'autodefensa feminista per a les dones del municipi.				
A64	Desenvolupament de campanyes locals de rebuig de totes les formes de violència contra les dones, en les quals s'unisquen diferents agents socials (institucions, associacions, empreses, ciutadania, etc.) i que requerisquen un compromís exprés d'adhesió voluntària.				
A65*	Realització de campanyes entre la població i difondre manuals pràctics d'actuació en casos de violència de gènere, que recullen de forma clara els recursos municipals i supramunicipals existents i els passos a seguir per part de la dona supervivent de la violència.				
A66	Priorització en els barems per a l'assignació dels recursos públics (habitatge, ajudes escolars, programes d'ocupació, formació, etc.) a les dones en risc d'exclusió social (responsables de llars marentals, supervivents de la violència de gènere, etc.).				
A67	Acompanyament de les dones en situació de violència de gènere mitjançant la informació i assessorament complet sobre tots els recursos (municipals o no) existents a la seua disposició				
A68	Elaboració d'un protocol formal d'actuació coordinada entre els diferents recursos municipals dirigit a millorar la resposta local davant la violència de gènere.				
A69	Promoció de la capacitat municipal en matèria de violència de gènere fomentant l'assistència a Jornades i sessions formatives específiques que s'organitzen externament sobre aquesta matèria.				
A70	Realització de tallers sobre relacions igualitàries dirigits especialment a joves (mites de l'amor romàntic) per a aprendre a detectar actituds i comportaments de maltractament i desigualtat.				
A71*	Impartició d'un taller sobre violència simbòlica amb les associacions del municipi.				
A72	Introducció de mecanismes perquè les associacions i col·lectius que organitzen les festes realitzen accions de prevenció de la violència contra les dones en festes (punts violetes).				

COMUNICACIÓ DEL PLAN

S'inclourà el Pla en totes dues llengües oficials en la Web de l'Ajuntament. De la mateixa manera, es garantirà la seua difusió a través de les xarxes socials.

La Comissió Municipal d'Igualtat participarà en una presentació oficial del Pla per a la ciutadania, convocant expressament totes les associacions locals per a explicar els detalls del Pla.

En els anys d'implantació del Pla es mantindrà actualitzada en la web de l'Ajuntament la informació sobre les polítiques i accions que es vagen desenvolupant en el marc del Pla.

Una vegada executat el Pla d'Igualtat Municipal de Dones i Homes se n'avaluaran tant el procés com els resultats. El objectius que es consideren assolits i el grau de compliment del Pla es difondran tant a nivell intern (Ajuntament i Comissió Municipal d'Igualtat) com a nivell extern (ciutadania en general).

SEGUIMENT I AVALUACIÓ

El període d'implantació de l'I Pla d'Igualtat Municipal de Dones i Homes abasta un període de quatre anys, 2019-2022, per la qual cosa es precisarà un seguiment periòdic a través de **Programes Anuals d'Acció**, que permetran ajustar i adaptar el desenvolupament del Pla a les condicions anuals.

Anualment es realitzarà una revisió i actualització de la programació sobre la base de les mesures implantades i pendents d'execució. El nivell d'execució de les mesures implantades es mesurarà assenyalant de manera específica i clara el valor percentual de cadascuna de les activitats que es van realitzant per a complir amb l'objectiu previst, utilitzant els següents valors indicatius agrupats en format "semàfor":

Valors indicatius		
<40%	40%-70%	>70%

(100% verd: acció finalitzada)



Els ajustos de programació necessaris per a la implantació anual d'accions quedaran recollits en un document de "Programació Anual" que serà elaborat per la Comissió Municipal d'Igualtat en l'últim mes de l'any.

Per a facilitar el seguiment del Pla s'utilitzarà la "**Fitxa de seguiment**"

El seguiment i avaluació del Pla es considera un procés fonamental per a determinar el seu grau de compliment i l'abast de l'impacte que han tingut les accions executades.

La Comissió Municipal d'Igualtat, òrgan responsable de la coordinació i seguiment del Pla, es reunirà almenys dues vegades a l'any per a desenvolupar les tasques de seguiment del Pla d'Igualtat.

En finalitzar el període de vigència es realitzarà una avaluació final que permetrà:

- Conèixer els resultats derivats de l'aplicació del Pla d'Igualtat municipal entre dones i homes de Potries.
- Detectar els problemes que haja pogut haver-hi relacionats amb el procés de recopilació de dades.
- Identificar els factors que han facilitat i afavorit el desenvolupament de les polítiques d'igualtat.

Aquesta avaluació serà duta a terme per una entitat externa i contemplarà a més de l'avaluació de procés i resultats, una avaluació d'impacte. L'Ajuntament haurà de contemplar i assignar els recursos necessaris perquè es realitze el seguiment i l'avaluació del Pla d'Igualtat.

**ANNEX I****FITXA DE SEGUIMENT**
Pla d'Igualtat Municipal de Potries

Data:	
Núm. Acció:	
Responsables:	
Àrea d'intervenció	
Objectiu específic:	
Accions realitzades:	
Problemes detectats:	
Aspectes no previstos:	
Indicadors:	